

# Vergütungsbericht und weitere Angaben

## Vergütungsbericht

Der Vergütungsbericht erläutert Struktur und Höhe der Vergütung von Vorstand und Aufsichtsrat. Er berücksichtigt die gesetzlichen Vorgaben sowie die Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex in der für das Geschäftsjahr 2019 geltenden Fassung vom 7. Februar 2017 (Kodex). Er ist Bestandteil der Konzern- und Jahresabschlüsse und des zusammengefassten Lageberichts der Gesellschaft und des Konzerns.

### 1. Vergütung des Vorstands

Der Aufsichtsrat befasste sich am 1. Februar, 21. Februar, 26. Februar, 17. April, 27. Juni, 3. September und 3. Dezember 2019 mit Struktur und Angemessenheit der Vorstandsvergütung sowie mit individuellen Vergütungsfragen. Am 31. Januar 2020 stellte der Aufsichtsrat die Vergütung des Vorstands für das Geschäftsjahr 2019 fest. Vergütungsentscheidungen wurden durch den Präsidialausschuss vorbereitet.

#### Überblick

Das Vergütungssystem für den Vorstand berücksichtigt Aufgaben und Leistung des einzelnen Vorstandsmitglieds und des Vorstands insgesamt, die wirtschaftliche und finanzielle Lage, den Erfolg und die Zukunftsaussichten des Unternehmens sowie das nach Aktienrecht und Kodex relevante Vergleichsumfeld. Die Vergütungsstruktur ist auf eine nachhaltige Unternehmensentwicklung ausgerichtet.

Die Vergütung des Vorstands setzte sich auch 2019 grundsätzlich aus vier Komponenten zusammen:

- einer fixen Grundvergütung,
- einem kurzfristigen variablen Bonus mit Jahreszielen (Variabler Bonus),
- einem langfristigen, an der Unternehmenswertentwicklung ausgerichteten Bonus (Unternehmenswertbeteiligung/LTP) sowie
- üblichen Nebenleistungen.

Die überwiegende Mehrjährigkeit der variablen Vergütung und ihre im Wesentlichen zukunftsbezogene Bemessungsgrundlage ergeben sich aus der Unternehmenswertbeteiligung (siehe nachstehend Abschnitt c)).

#### Vorstandsvergütung 2019 im Einzelnen

##### a) Fixum

Die fixe jährliche Vergütung wird in zwölf gleichen Teilen ausgezahlt. Sie wird grundsätzlich von Zeit zu Zeit auf ihre Angemessenheit überprüft.

##### b) Variabler Bonus

Die Vorstandsmitglieder erhalten einen vom Erfolg des Unternehmensbereichs Consumer abhängigen Variablen Bonus, der zur Gänze nach der ordentlichen Hauptversammlung des auf seine Gewährung folgenden Jahrs ausgezahlt wird. Er ergibt sich nach Festsetzung des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2019 und je nach Zielerreichungsgrad zu 20 % aus dem Umsatzwachstum (Umsatz-Komponente), zu 30 % aus den Marktanteilen (Marktanteils-Komponente), zu 30 % aus strategischen Zielen (Strategische Komponente) und zu 20 % aus persönlichen Zielen des Vorstandsmitglieds (Persönliche Komponente). Die Umsatz-Komponente ermittelt sich aus dem Umsatzwachstum für den Unternehmensbereich Consumer, wobei der Aufsichtsrat Sondereinflüsse aus Währungseffekten und M&A neutralisiert. Die Marktanteils-Komponente bestimmt sich aus der Steigerung der Marktanteile der Hauptpflegekategorien in den umsatzstärksten Ländern. Der Strategischen Komponente liegen zu je 10 % bestimmte Initiativen für personalisierte Hauptpflege, Digitalisierung und Nachhaltigkeit zu Grunde. Die Persönliche Komponente besteht zu 10 % aus einem gemeinschaftlichen HR-Ziel zu Nachfolgeplanung und Diversität. Die restlichen 10 % der Persönlichen Komponente bestimmen sich aus persönlichen Zielen für jedes Vorstandsmitglied gemäß funktionalen und/oder regionalen Zuständigkeiten. Der Aufsichtsrat legt für die Komponenten nach pflichtgemäßem Ermessen jeweils prozentuale Zielerreichungsgrade fest, wobei Zwischenwerte linear interpoliert werden. Die Komponenten entfallen jeweils bei Unterschreiten einer Zielerreichung von 70 %. Oberhalb einer Zielerreichung von 200 % erfolgt jeweils keine weitere Steigerung (Cap). Zur Berücksichtigung besonderer Entwicklungen kann der Aufsichtsrat den Variablen Bonus um bis zu 20 % herauf- oder herabsetzen. Bonusansprüche können in die langfristige Unternehmenswertbeteiligung übergeleitet werden.

##### c) Unternehmenswertbeteiligung

Die Vorstandsmitglieder erhalten einen Mehrjahres-Bonus als Beteiligung am Anstieg des Unternehmenswerts des Unternehmensbereichs Consumer gemäß einer mathematischen Formel, abgeleitet aus den Jahresabschlüssen zum Beginn und zum Ende ihrer jeweiligen Amtszeit. Jedem Vorstandsmitglied wird zu Beginn seiner Bestellungs- oder Wiederbestellungsperiode ein fiktiver Anteil am Unternehmenswert zugeteilt (Unternehmenswertbeteiligung oder Base Virtual Unit). Nach Ablauf der jeweiligen Bestellungs- oder Wiederbestellungsperiode und eventuell einer zusätzlichen Haltefrist („Bonusperiode“) wird dem Vorstandsmitglied der anteilige Betrag der Unternehmenswertbeteiligung ausgezahlt, um den der Unternehmenswert während der Amtszeit prozentual gestiegen ist, wenn die Hauptversammlung das Vorstandsmitglied entlastet.

Die Unternehmenswertsteigerung entspricht dem prozentualen Anteil, der dem Vorstandsmitglied von seiner zugeteilten fiktiven Unternehmenswertbeteiligung ausgezahlt wird. Bei den vor 2017 bestellten Vorstandsmitgliedern be-

rechnet sich der Unternehmenswert jeweils aus einem Vielfachen von Umsatz und EBIT gemäß dem Konzernabschluss. Die Wertsteigerung ist dabei der Anstieg des Unternehmenswerts vom Beginn bis zum Ende der Bonusperiode, jeweils berechnet als Durchschnitt über drei Jahre. Bei den ab 2017 bestellten Vorstandsmitgliedern berechnet sich der Unternehmenswert alleine anhand der Steigerung des Umsatzes vom Beginn bis zum Ende der Bonusperiode, es sei denn, dass das EBIT um mehr als 10 % vom Plan abweicht.

Beispiel: Steigt der Unternehmenswert aus Umsatz und EBIT in acht Jahren Amtszeit (= drei Jahre Erstbestellung + fünf Jahre Wiederbestellung) um 32 % (= 8 x 4 % p.a.), so ergibt die Formel bei 10.000 Tsd. € fiktiver Unternehmenswertbeteiligung einen Bonus von 3.200 Tsd. €.

Dabei wird der Umsatz entsprechend wie beim Variablen Bonus um Sonderinflüsse neutralisiert und das EBIT (im Fall einer möglichen Anpassung) unter anderem um Abweichungen bezüglich Marketingaufwendungen gegenüber dem Beginn der Bonusperiode bereinigt. Darüber hinaus kann der Aufsichtsrat im Einzelfall nach pflichtgemäßem Ermessen Anpassungen vornehmen, etwa indem er Sondereffekte und Inflation bereinigt oder die Unternehmenswertbeteiligung aus sachlichen Gründen um bis zu 20 % erhöht oder reduziert.

Daneben können die Vorstandsmitglieder auch im Rahmen einer finanziellen Eigenbeteiligung an der Unternehmensentwicklung partizipieren und sogenannte Covered Virtual Units erwerben. Die Eigenbeteiligung erfolgt durch entsprechenden Einbehalt fälliger Bonuszahlungen aus dem Variablen Bonus, durch Sicherheitsleistung (z.B. Verpfändung eines entsprechenden Vermögenswerts des Vorstandsmitglieds) oder durch Zuweisung. Die Covered Virtual Units nehmen an positiven und negativen prozentualen Wertveränderungen der Unternehmenswertbeteiligung teil. Sie sind sofort unverfallbar. Soweit einbehalten oder zugewiesen, werden sie nach Anpassung durch die Unternehmenswertentwicklung vollständig, teilweise oder nicht ausgezahlt. Für Covered Virtual Units kann das Vorstandsmitglied eine zusätzliche Unternehmenswertbeteiligung gleicher Höhe (Matching Virtual Units) entsprechend den Base Virtual Units erhalten.

Die Unternehmenswertbeteiligung ist für jedes Vorstandsmitglied grundsätzlich auf einen Höchstbetrag begrenzt (200 % Cap, entspricht etwa 10 % p. a.). Dies gilt nicht für Covered Virtual Units, weil das Vorstandsmitglied insoweit auch ein Verlustrisiko trägt. Ist ein Vorstandsmitglied für einen kürzeren Zeitraum als seine Bestellungsperiode aktiv tätig, soll der Aufsichtsrat die Unterneh-

menswertbeteiligung zeitanteilig kürzen. Bei einem vorzeitigen Ausscheiden auf Verlangen des Vorstandsmitglieds oder infolge Kündigung durch die Gesellschaft aus wichtigem Grund entfällt die Unternehmenswertbeteiligung.

#### d) Sonstiges

Die Vergütung des Vorstands enthält keine Aktienoptionen oder vergleichbaren wertpapierorientierten Anreize. Auch erhalten die Mitglieder des Vorstands für Mandate in Kontrollgremien von Konzern- und Beteiligungsgesellschaften keine zusätzliche Vergütung. Die Privatnutzung des Firmenwagens und die Unfallversicherung werden als geldwerter Vorteil versteuert. Es gibt keine Pensionszusagen für die Vorstandstätigkeit.

Die Anstellungsverträge enthalten für den Fall des vorzeitigen Ausscheidens aus Gründen, die das jeweilige Vorstandsmitglied nicht zu vertreten hat, eine Begrenzung der Abfindung auf zwei Jahresvergütungen (Abfindungs-Cap). Bei vorzeitiger Beendigung der Vorstandstätigkeit ohne Vorliegen eines wichtigen Grundes, den das jeweilige Vorstandsmitglied zu vertreten hat, werden Variabler Bonus (je nach Anspruchsberechtigung) und die Unternehmenswertbeteiligung zeitanteilig gewährt. Zusagen für den Fall der vorzeitigen Beendigung der Vorstandstätigkeit, insbesondere infolge eines Kontrollwechsels, bestehen nicht. Mitglieder des Vorstands erhielten von der Gesellschaft weder Kredite oder Vorschüsse, noch wurden zu ihren Gunsten Haftungsverhältnisse eingegangen.

Stefan F. Heidenreich, der zum 31. Dezember 2018 einvernehmlich aus dem Vorstand ausgeschieden ist, hat für 2019 bis zum Ende seines Anstellungsvertrags am 31. Dezember 2019 eine Festvergütung von 1.250 Tsd. € (Vorjahr: 1.250 Tsd. €) sowie einen Variablen Bonus für 2019 von 1.250 Tsd. € (Vorjahr: 1.188 Tsd. €) erhalten. Sein langfristiger Bonus aus der Unternehmenswertbeteiligung (LTP) wurde in eine Pensionszusage in Form einer beitragsorientierten Leistungszusage mit voller Rückdeckung (Versicherung) überführt.

Ralph Gusko, der zum 31. Dezember 2019 einvernehmlich aus dem Vorstand ausgeschieden ist, erhält vertragsgemäß eine Festvergütung von jährlich 500 Tsd. € sowie einen Variablen Bonus von jährlich 400 Tsd. € bis zum Ende seines Anstellungsvertrags am 30. Juni 2022. Seinen langfristigen Bonus (LTP) erhält er für die 8,5 Jahre bis zum Amtsende 2019. Die Rückstellungen für seinen LTP erhöhen sich 2019 nicht; der gewährte Betrag ist von den gebildeten Rückstellungen gedeckt.

## e) Übersichten zur individuellen Vorstandsvergütung

## GESAMTVERGÜTUNG DES VORSTANDS FÜR DIE TÄTIGKEIT IM GESCHÄFTSJAHR 2019 (IN TSD. €)

|                                 | Fixe Grundvergütung |              | Variabler Bonus    |              | Sonstige Bezüge <sup>1</sup> |                    | Summe        |               | Veränderung in den Rückstellungen Unternehmenswertbeteiligung |              | Gesamt <sup>2</sup> |                    |
|---------------------------------|---------------------|--------------|--------------------|--------------|------------------------------|--------------------|--------------|---------------|---------------------------------------------------------------|--------------|---------------------|--------------------|
|                                 | 2018                | 2019         | 2018               | 2019         | 2018                         | 2019               | 2018         | 2019          | 2018                                                          | 2019         | 2018                | 2019               |
| Stefan De Loecker               | 500                 | 1.000        | 1.385 <sup>3</sup> | 1.390        | 371                          | 9                  | 2.256        | 2.399         | 1.327                                                         | 2.394        | 3.583 <sup>4</sup>  | 4.793              |
| Ralph Gusko (bis 31.12.2019)    | 500                 | 500          | 360                | 400          | 118                          | 254                | 978          | 1.154         | -826 <sup>5</sup>                                             | -            | 152                 | 1.154              |
| Thomas Ingelfinger              | 450                 | 450          | 315                | 462          | 8                            | 36                 | 773          | 948           | 432                                                           | 275          | 1.205               | 1.223              |
| Zhengrong Liu                   | 500                 | 500          | 285                | 417          | 40                           | 39                 | 825          | 956           | 1.061                                                         | 634          | 1.886               | 1.590              |
| Ramon A. Mirt (seit 01.03.2019) | -                   | 417          | -                  | 348          | -                            | 1.113 <sup>6</sup> | -            | 1.878         | -                                                             | 581          | -                   | 2.459 <sup>7</sup> |
| Asim Naseer (seit 01.01.2019)   | -                   | 500          | -                  | 402          | -                            | 377                | -            | 1.279         | -                                                             | 529          | -                   | 1.808              |
| Dessi Temperley                 | 240                 | 480          | 158                | 417          | 182                          | 15                 | 580          | 912           | 182                                                           | 442          | 762                 | 1.354              |
| Vincent Warnery                 | 500                 | 500          | 375                | 450          | 33                           | 14                 | 908          | 964           | 1.232                                                         | 1.873        | 2.140               | 2.837              |
| <b>Gesamt<sup>8</sup></b>       | <b>4.180</b>        | <b>4.347</b> | <b>4.201</b>       | <b>4.286</b> | <b>773</b>                   | <b>1.857</b>       | <b>9.154</b> | <b>10.490</b> | <b>2.093</b>                                                  | <b>6.728</b> | <b>11.247</b>       | <b>17.218</b>      |

Die nachfolgende Tabelle zeigt die den Vorstandsmitgliedern zugewiesenen Virtual Units sowie die hierfür jeweils in den Jahren seit Gewährung zurückgestellten Beträge.

## VIRTUAL UNITS UND RÜCKSTELLUNGEN (IN TSD. €)

|                                             | 2018              |                      |                       |                                        | 2019              |                                   |                       |                                        |
|---------------------------------------------|-------------------|----------------------|-----------------------|----------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-----------------------|----------------------------------------|
|                                             | Base Virtual Unit | Covered Virtual Unit | Matching Virtual Unit | Insgesamt zurückgestellter Betrag 2018 | Base Virtual Unit | Covered Virtual Unit <sup>9</sup> | Matching Virtual Unit | Insgesamt zurückgestellter Betrag 2019 |
| Stefan De Loecker                           | 12.000            | 1.250                | 2.250                 | 661 <sup>10</sup>                      | 40.000            | -                                 | -                     | 3.055                                  |
| Ralph Gusko (bis 31.12.2019)                | 10.000            | 1.900                | 1.900                 | 4.784 <sup>11</sup>                    | 10.000            | 1.900                             | 1.900                 | 4.500                                  |
| Thomas Ingelfinger                          | 5.500             | 1.270                | 1.270                 | 2.205                                  | 5.500             | 1.330                             | 1.330                 | 2.480                                  |
| Zhengrong Liu                               | 10.000            | 1.950                | 1.500                 | 3.205                                  | 10.000            | 2.075                             | 1.500                 | 3.839                                  |
| Ramon A. Mirt (seit 01.03.2019)             | -                 | -                    | -                     | -                                      | 12.000            | -                                 | -                     | 581                                    |
| Asim Naseer (seit 01.01.2019) <sup>12</sup> | -                 | -                    | -                     | -                                      | 6.000             | 1.590                             | -                     | 529                                    |
| Dessi Temperley                             | 6.000             | 438                  | 438                   | 182                                    | 6.000             | 513                               | 513                   | 624                                    |
| Vincent Warnery                             | 10.000            | 1.144                | 2.144                 | 2.559 <sup>13</sup>                    | 10.000            | 1.219                             | 2.219                 | 4.432 <sup>13</sup>                    |
| <b>Gesamt<sup>14</sup></b>                  | <b>68.500</b>     | <b>18.546</b>        | <b>50.096</b>         | <b>35.381</b>                          | <b>99.500</b>     | <b>8.627</b>                      | <b>7.462</b>          | <b>20.040</b>                          |

<sup>1</sup> Die sonstigen Bezüge umfassen die Kosten für bzw. den geldwerten Vorteil von Sachbezügen und weiteren Nebenleistungen wie die Bereitstellung eines Dienstwagens und marktübliche Versicherungsleistungen, einschließlich der hierauf ggf. übernommenen Steuern sowie etwaige Umzugskosten.

<sup>2</sup> Die Auszahlung der in der Gesamtvergütung enthaltenen zurückgestellten Beträge für Unternehmenswertbeteiligung ist an verschiedene Voraussetzungen geknüpft, insbesondere an eine entsprechende nachhaltige Steigerung des Unternehmenswerts sowie die Erteilung der Entlastung des Vorstandsmitglieds (siehe zuvor im Vergütungsbericht, Abschnitt c)). Der zurückgestellte Betrag für Vincent Warnery enthält bereits eine Erhöhung der Unternehmenswertbeteiligung, die ihm ab dem 1. Februar 2020 mit Wirkung zum Vertragsbeginn gewährt wird (siehe hierzu auch Fußnote 13).

<sup>3</sup> Hierin enthalten ist ein Betrag in Höhe von 1.000 Tsd. € (Zielbetrag), der Stefan De Loecker 2018 als Mehrjahres-Bonus gewährt wurde.

<sup>4</sup> Hiervon wurden Stefan De Loecker 1.383 Tsd. € bis zum 30. Juni 2018 als Vergütung für seine Tätigkeit in Konzerngesellschaften gewährt.

<sup>5</sup> Der insgesamt bis 2017 gebildete Rückstellungsbetrag für die Ralph Gusko gewährte Unternehmenswertbeteiligung lag über dem Betrag, der ihm anlässlich seines Ausscheidens zufließen wird. Die Rückstellungen wurden daher 2018 in entsprechender Höhe aufgelöst.

<sup>6</sup> Hierin enthalten ist ein Betrag in Höhe von 417 Tsd. € (Zielbetrag), der Ramon A. Mirt 2019 als Mehrjahres-Bonus gewährt wurde. Die Zielerreichung bemisst sich anhand der durchschnittlichen jährlichen Wachstumsrate gemäß Unternehmensplanung in seinen Regionen sowie anhand der Steigerung der Marktanteile während der gesamten Dauer seiner Bestellung als Mitglied des Vorstands.

<sup>7</sup> Hiervon wurden Ramon A. Mirt 2.089 Tsd. € als Vergütung für seine Tätigkeit in Konzerngesellschaften gewährt.

<sup>8</sup> In den Gesamtsummen des Vorjahrs sind zusätzlich die Zahlungen an die 2018 ausgeschiedenen Vorstandsmitglieder enthalten. Für Stefan F. Heidenreich – Fixe Grundvergütung: 1.250 Tsd. €, Variabler Bonus: 1.188 Tsd. €, Sonstige Bezüge: 12 Tsd. €, Summe: 2.450 Tsd. €, Veränderungen in den Rückstellungen Unternehmenswertbeteiligung: -1.262 Tsd. €, Gesamt: 1.188 Tsd. €. Für Jesper Andersen – Fixe Grundvergütung: 240 Tsd. €, Variabler Bonus: 135 Tsd. €, Sonstige Bezüge: 9 Tsd. €, Summe: 384 Tsd. €, Veränderungen in den Rückstellungen Unternehmenswertbeteiligung: -53 Tsd. €, Gesamt: 331 Tsd. €.

<sup>9</sup> Hierin enthalten sind nicht nur die durch Eigenbeteiligung erworbenen Covered Virtual Units, sondern auch folgende durch Zuweisung 2019 gewährten Covered Virtual Units: Thomas Ingelfinger 60 Tsd. €; Asim Naseer 90 Tsd. €; Zhengrong Liu 125 Tsd. €; Dessi Temperley 75 Tsd. €; Vincent Warnery 75 Tsd. €.

<sup>10</sup> Stefan De Loecker ist 2018 vertragsgemäß ein Betrag von 2.986 Tsd. € aus seiner Unternehmenswertbeteiligung zugeflossen. Dies wurde bei dem insgesamt 2018 zurückgestellten Betrag entsprechend berücksichtigt.

<sup>11</sup> Hierin enthalten sind die Eigenbeteiligungen durch Einbehalt fälliger Bonuszahlungen aus dem Variablen Bonus.

<sup>12</sup> Die Angaben zu den Virtual Units von Asim Naseer basieren auf den ihm gewährten Zielwerten der langfristigen Unternehmenswertbeteiligung. Der fiktive Anteil am Unternehmenswert ist insoweit rechnerisch ermittelt worden.

<sup>13</sup> Hierin enthalten ist bereits eine Erhöhung der Covered Virtual Unit auf 2.000 Tsd. € und der Matching Virtual Unit auf 4.000 Tsd. €, die Vincent Warnery ab dem 1. Februar 2020 mit Wirkung zum Vertragsbeginn gewährt wird.

<sup>14</sup> In den Gesamtsummen des Vorjahrs sind zusätzlich die Zahlungen an die 2018 ausgeschiedenen Vorstandsmitglieder enthalten. Für Stefan F. Heidenreich – Base Virtual Unit: 10.000 Tsd. €, Covered Virtual Unit: 10.000 Tsd. €, Matching Virtual Unit: 40.000 Tsd. €, Insgesamt zurückgestellter Betrag 2018: 21.000 Tsd. €. Für Jesper Andersen – Base Virtual Unit: 5.000 Tsd. €, Covered Virtual Unit: 594 Tsd. €, Matching Virtual Unit: 594 Tsd. €, Insgesamt zurückgestellter Betrag 2018: 785 Tsd. €.

## Vergütungsbericht

Die nachfolgenden Tabellen zeigen für jedes Vorstandsmitglied die gewährten Zuwendungen und den Zufluss für das Geschäftsjahr 2019 nach Maßgabe der

Empfehlungen der Ziffer 4.2.5 Abs. 3 und Abs. 4 des Deutschen Corporate Governance Kodex in der Fassung vom 7. Februar 2017.

### GEWÄHRTE ZUWENDUNGEN UND ZUFLUSS VORSTANDSVERGÜTUNG (IN TSD. €)

#### Stefan De Loecker

Vorstandsvorsitzender (seit 01.01.2019)

Datum Eintritt: 01.07.2014

|                                                          | Gewährte Zuwendungen |                  |                     |                     | Zufluss <sup>15</sup> |              |
|----------------------------------------------------------|----------------------|------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|--------------|
|                                                          | 2018<br>Zielwert     | 2019<br>Zielwert | 2019<br>(Min. p.a.) | 2019<br>(Max. p.a.) | 2018                  | 2019         |
| Festvergütung                                            | 500                  | 1.000            | 1.000               | 1.000               | 500                   | 1.000        |
| Nebenleistungen <sup>16</sup>                            | 371                  | 9                | 9                   | 9                   | 371                   | 9            |
| <b>Summe fixe Vergütung</b>                              | <b>871</b>           | <b>1.009</b>     | <b>1.009</b>        | <b>1.009</b>        | <b>871</b>            | <b>1.009</b> |
| Variabler Bonus                                          | 400                  | 1.000            | -                   | 2.000               | 460                   | 1.390        |
| Mehrfähige variable Vergütung                            |                      |                  |                     |                     |                       |              |
| Mehrjahres-Bonus 2018 (Laufzeit 01.01.2017 – 31.12.2018) | 1.000                | -                | -                   | -                   | 925                   | -            |
| LTP – Base Virtual Unit <sup>17</sup>                    | 550                  | 2.000            | -                   | 4.000               | 2.250                 | -            |
| LTP – Covered Virtual Unit <sup>17/18</sup>              | 139                  | -                | -                   | -                   | 480                   | -            |
| LTP – Matching Virtual Unit <sup>17</sup>                | 39                   | -                | -                   | -                   | 256                   | -            |
| <b>Summe der fixen und variablen Vergütung</b>           | <b>2.999</b>         | <b>4.009</b>     | <b>1.009</b>        | <b>7.009</b>        | <b>5.242</b>          | <b>2.399</b> |
| Versorgungsaufwand                                       | -                    | -                | -                   | -                   | -                     | -            |
| <b>Gesamtvergütung<sup>19</sup></b>                      | <b>2.999</b>         | <b>4.009</b>     | <b>1.009</b>        | <b>7.009</b>        | <b>5.242</b>          | <b>2.399</b> |

#### Ralph Gusko

Mitglied des Vorstands (bis 31.12.2019)

Datum Eintritt: 01.07.2011

|                                                | Gewährte Zuwendungen |                  |                     |                     | Zufluss <sup>15</sup> |              |
|------------------------------------------------|----------------------|------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|--------------|
|                                                | 2018<br>Zielwert     | 2019<br>Zielwert | 2019<br>(Min. p.a.) | 2019<br>(Max. p.a.) | 2018                  | 2019         |
| Festvergütung                                  | 500                  | 500              | 500                 | 500                 | 500                   | 500          |
| Nebenleistungen <sup>16</sup>                  | 118                  | 254              | 254                 | 254                 | 118                   | 254          |
| <b>Summe fixe Vergütung</b>                    | <b>618</b>           | <b>754</b>       | <b>754</b>          | <b>754</b>          | <b>618</b>            | <b>754</b>   |
| Variabler Bonus                                | 400                  | 400              | 400                 | 400                 | 360                   | 400          |
| Mehrfähige variable Vergütung                  |                      |                  |                     |                     |                       |              |
| LTP – Base Virtual Unit <sup>17</sup>          | 500                  | -                | -                   | -                   | -                     | 1.600        |
| LTP – Covered Virtual Unit <sup>17/18</sup>    | 245                  | -                | -                   | -                   | 284                   | 550          |
| LTP – Matching Virtual Unit <sup>17</sup>      | 95                   | -                | -                   | -                   | -                     | 100          |
| <b>Summe der fixen und variablen Vergütung</b> | <b>1.858</b>         | <b>1.154</b>     | <b>1.154</b>        | <b>1.154</b>        | <b>1.262</b>          | <b>3.404</b> |
| Versorgungsaufwand                             | -                    | -                | -                   | -                   | -                     | -            |
| <b>Gesamtvergütung</b>                         | <b>1.858</b>         | <b>1.154</b>     | <b>1.154</b>        | <b>1.154</b>        | <b>1.262</b>          | <b>3.404</b> |

<sup>15</sup> Der Zufluss umfasst die fixe Grundvergütung und die sonstigen Bezüge sowie den Variablen Bonus, der nach der Entlastung durch die Hauptversammlung des jeweiligen Folgejahrs gezahlt wird. Mehrjahres-Boni und LTP werden in dem Geschäftsjahr als Zufluss ausgewiesen, in dem die jeweilige Laufzeit bzw. Bonusperiode abläuft; die tatsächliche Auszahlung erfolgt erst nach der Entlastung durch die Hauptversammlung des jeweiligen Folgejahrs.

<sup>16</sup> Die Nebenleistungen umfassen die Kosten für bzw. den geldwerten Vorteil von Sachbezügen und weiteren Nebenleistungen (siehe Fußnote 1).

<sup>17</sup> Die Laufzeiten der jeweiligen LTP sind: für Stefan De Loecker ab 2014 und ab 2019 bis nach der Hauptversammlung 2024; für Ralph Gusko ab 2011 bis nach der Hauptversammlung 2020 und 2022 (jeweils 50 % des insgesamt für die Unternehmenswertbeteiligung zurückgestellten Betrags).

<sup>18</sup> Covered Virtual Units sind nicht auf einen Höchstbetrag begrenzt, weil das Vorstandsmitglied auch ein Verlustrisiko trägt. Aus Darstellungsgründen werden dennoch die Minimalwerte mit 0 € und Maximalwerte mit 200 % Cap aufgeführt.

<sup>19</sup> Von diesen Gesamtsummen wurden Stefan De Loecker als Vergütung für seine Tätigkeit in Konzerngesellschaften bis zum 30. Juni 2018 folgende Beträge gewährt bzw. gezahlt: 1.219 Tsd. € (Zielwert), 746 Tsd. € (Min. p. a.), 1.625 Tsd. € (Max. p. a.), 2.335 Tsd. € (Zufluss).

## GEWÄHRTE ZUWENDUNGEN UND ZUFLUSS VORSTANDSVERGÜTUNG (IN TSD. €, FORTSETZUNG)

**Thomas Ingelfinger**

Mitglied des Vorstands

Datum Eintritt: 01.07.2014

|                                                | Gewährte Zuwendungen |                  |                     |                     | Zufluss <sup>20</sup> |            |
|------------------------------------------------|----------------------|------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|------------|
|                                                | 2018<br>Zielwert     | 2019<br>Zielwert | 2019<br>(Min. p.a.) | 2019<br>(Max. p.a.) | 2018                  | 2019       |
| Festvergütung                                  | 450                  | 450              | 450                 | 450                 | 450                   | 450        |
| Nebenleistungen <sup>21</sup>                  | 8                    | 36               | 36                  | 36                  | 8                     | 36         |
| <b>Summe fixe Vergütung</b>                    | <b>458</b>           | <b>486</b>       | <b>486</b>          | <b>486</b>          | <b>458</b>            | <b>486</b> |
| Variabler Bonus                                | 350                  | 350              | -                   | 700                 | 315                   | 462        |
| Mehrfährige variable Vergütung                 |                      |                  |                     |                     |                       |            |
| LTP – Base Virtual Unit <sup>22</sup>          | 275                  | 275              | -                   | 550                 | -                     | -          |
| LTP – Covered Virtual Unit <sup>22/23</sup>    | 124                  | 127              | -                   | 193                 | -                     | -          |
| LTP – Matching Virtual Unit <sup>22</sup>      | 64                   | 67               | -                   | 133                 | -                     | -          |
| <b>Summe der fixen und variablen Vergütung</b> | <b>1.271</b>         | <b>1.305</b>     | <b>486</b>          | <b>2.062</b>        | <b>773</b>            | <b>948</b> |
| Versorgungsaufwand                             | -                    | -                | -                   | -                   | -                     | -          |
| <b>Gesamtvergütung</b>                         | <b>1.271</b>         | <b>1.305</b>     | <b>486</b>          | <b>2.062</b>        | <b>773</b>            | <b>948</b> |

**Zhengrong Liu**

Mitglied des Vorstands/Arbeitsdirektor

Datum Eintritt: 01.07.2014

|                                                | Gewährte Zuwendungen |                  |                     |                     | Zufluss <sup>20</sup> |            |
|------------------------------------------------|----------------------|------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|------------|
|                                                | 2018<br>Zielwert     | 2019<br>Zielwert | 2019<br>(Min. p.a.) | 2019<br>(Max. p.a.) | 2018                  | 2019       |
| Festvergütung                                  | 500                  | 500              | 500                 | 500                 | 500                   | 500        |
| Nebenleistungen <sup>21</sup>                  | 40                   | 39               | 39                  | 39                  | 40                    | 39         |
| <b>Summe fixe Vergütung</b>                    | <b>540</b>           | <b>539</b>       | <b>539</b>          | <b>539</b>          | <b>540</b>            | <b>539</b> |
| Variabler Bonus                                | 300                  | 300              | -                   | 600                 | 285                   | 417        |
| Mehrfährige variable Vergütung                 |                      |                  |                     |                     |                       |            |
| LTP – Base Virtual Unit <sup>22</sup>          | 500                  | 500              | -                   | 1.000               | -                     | -          |
| LTP – Covered Virtual Unit <sup>22/23</sup>    | 223                  | 229              | -                   | 333                 | -                     | -          |
| LTP – Matching Virtual Unit <sup>22</sup>      | 75                   | 75               | -                   | 150                 | -                     | -          |
| <b>Summe der fixen und variablen Vergütung</b> | <b>1.638</b>         | <b>1.643</b>     | <b>539</b>          | <b>2.622</b>        | <b>825</b>            | <b>956</b> |
| Versorgungsaufwand                             | -                    | -                | -                   | -                   | -                     | -          |
| <b>Gesamtvergütung</b>                         | <b>1.638</b>         | <b>1.643</b>     | <b>539</b>          | <b>2.622</b>        | <b>825</b>            | <b>956</b> |

<sup>20</sup> Siehe Fußnote 15 zum Ausweis der Vergütungsbestandteile als Zufluss.<sup>21</sup> Die Nebenleistungen umfassen die Kosten für bzw. den geldwerten Vorteil von Sachbezügen und weiteren Nebenleistungen (siehe Fußnote 1).<sup>22</sup> Die Laufzeiten der jeweiligen LTP sind: für Thomas Ingelfinger ab 2014 bis nach der Hauptversammlung 2023; für Zhengrong Liu ab 2014 bis nach der Hauptversammlung 2024.<sup>23</sup> Siehe Fußnote 18 zum Ausweis der Covered Virtual Units.

**GEWÄHRTE ZUWENDUNGEN UND ZUFLUSS VORSTANDSVERGÜTUNG (IN TSD. €, FORTSETZUNG)****Ramon A. Mirt**

Mitglied des Vorstands

Datum Eintritt: 01.03.2019

|                                                            | Gewährte Zuwendungen |                  |                     |                     | Zufluss <sup>24</sup> |              |
|------------------------------------------------------------|----------------------|------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|--------------|
|                                                            | 2018<br>Zielwert     | 2019<br>Zielwert | 2019<br>(Min. p.a.) | 2019<br>(Max. p.a.) | 2018                  | 2019         |
| Festvergütung                                              | -                    | 417              | 417                 | 417                 | -                     | 417          |
| Nebenleistungen <sup>25</sup>                              | -                    | 696              | 696                 | 696                 | -                     | 696          |
| <b>Summe fixe Vergütung</b>                                | -                    | <b>1.113</b>     | <b>1.113</b>        | <b>1.113</b>        | -                     | <b>1.113</b> |
| Variabler Bonus                                            | -                    | 250              | -                   | 500                 | -                     | 348          |
| Mehrfährige variable Vergütung                             |                      |                  |                     |                     |                       |              |
| Mehrfähriges-Bonus 2019 (Laufzeit 01.01.2019 – 31.12.2024) | -                    | 417              | -                   | 833                 | -                     | -            |
| LTP – Base Virtual Unit <sup>26</sup>                      | -                    | 500              | -                   | 1.000               | -                     | -            |
| LTP – Covered Virtual Unit <sup>26/27</sup>                | -                    | -                | -                   | -                   | -                     | -            |
| LTP – Matching Virtual Unit <sup>26</sup>                  | -                    | -                | -                   | -                   | -                     | -            |
| <b>Summe der fixen und variablen Vergütung</b>             | -                    | <b>2.280</b>     | <b>1.113</b>        | <b>3.446</b>        | -                     | <b>1.461</b> |
| Versorgungsaufwand                                         | -                    | -                | -                   | -                   | -                     | -            |
| <b>Gesamtvergütung<sup>28</sup></b>                        | -                    | <b>2.280</b>     | <b>1.113</b>        | <b>3.446</b>        | -                     | <b>1.461</b> |

**Asim Naseer**

Mitglied des Vorstands

Datum Eintritt: 01.01.2019

|                                                | Gewährte Zuwendungen |                  |                     |                     | Zufluss <sup>24</sup> |              |
|------------------------------------------------|----------------------|------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|--------------|
|                                                | 2018<br>Zielwert     | 2019<br>Zielwert | 2019<br>(Min. p.a.) | 2019<br>(Max. p.a.) | 2018                  | 2019         |
| Festvergütung                                  | -                    | 500              | 500                 | 500                 | -                     | 500          |
| Nebenleistungen <sup>25</sup>                  | -                    | 377              | 377                 | 377                 | -                     | 377          |
| <b>Summe fixe Vergütung</b>                    | -                    | <b>877</b>       | <b>877</b>          | <b>877</b>          | -                     | <b>877</b>   |
| Variabler Bonus                                | -                    | 300              | -                   | 600                 | -                     | 402          |
| Mehrfährige variable Vergütung                 |                      |                  |                     |                     |                       |              |
| LTP – Base Virtual Unit <sup>26</sup>          | -                    | 300              | -                   | 600                 | -                     | -            |
| LTP – Covered Virtual Unit <sup>26/27</sup>    | -                    | 170              | -                   | 249                 | -                     | -            |
| LTP – Matching Virtual Unit <sup>26</sup>      | -                    | -                | -                   | -                   | -                     | -            |
| <b>Summe der fixen und variablen Vergütung</b> | -                    | <b>1.647</b>     | <b>877</b>          | <b>2.326</b>        | -                     | <b>1.279</b> |
| Versorgungsaufwand                             | -                    | -                | -                   | -                   | -                     | -            |
| <b>Gesamtvergütung</b>                         | -                    | <b>1.647</b>     | <b>877</b>          | <b>2.326</b>        | -                     | <b>1.279</b> |

<sup>24</sup> Siehe Fußnote 15 zum Ausweis der Vergütungsbestandteile als Zufluss.<sup>25</sup> Die Nebenleistungen umfassen die Kosten für bzw. den geldwerten Vorteil von Sachbezügen und weiteren Nebenleistungen (siehe Fußnote 1).<sup>26</sup> Die Laufzeiten der jeweiligen LTP sind: für Ramon A. Mirt ab 2018 bis nach der Hauptversammlung 2025; für Asim Naseer ab 2018 bis nach der Hauptversammlung 2023.<sup>27</sup> Siehe Fußnote 18 zum Ausweis der Covered Virtual Units.<sup>28</sup> Von diesen Gesamtsummen wurden Ramon A. Mirt als Vergütung für seine Tätigkeit in Konzerngesellschaften 1.910 Tsd. €/Zielwert, 743 Tsd. €/Min. p.a., 3.076 Tsd. €/Max. p.a. gewährt bzw. 1.091 Tsd. €/Zufluss gezahlt.

**GEWÄHRTE ZUWENDUNGEN UND ZUFLUSS VORSTANDSVERGÜTUNG (IN TSD. €, FORTSETZUNG)****Dessi Temperley**

Mitglied des Vorstands/CFO

Datum Eintritt: 01.07.2018

|                                                | Gewährte Zuwendungen |                  |                     |                     | Zufluss <sup>29</sup> |            |
|------------------------------------------------|----------------------|------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|------------|
|                                                | 2018<br>Zielwert     | 2019<br>Zielwert | 2019<br>(Min. p.a.) | 2019<br>(Max. p.a.) | 2018                  | 2019       |
| Festvergütung                                  | 240                  | 480              | 480                 | 480                 | 240                   | 480        |
| Nebenleistungen <sup>30</sup>                  | 182                  | 15               | 15                  | 15                  | 182                   | 15         |
| <b>Summe fixe Vergütung</b>                    | <b>422</b>           | <b>495</b>       | <b>495</b>          | <b>495</b>          | <b>422</b>            | <b>495</b> |
| Variabler Bonus                                | 150                  | 300              | -                   | 600                 | 158                   | 417        |
| Mehrfährige variable Vergütung                 |                      |                  |                     |                     |                       |            |
| LTP – Base Virtual Unit <sup>31</sup>          | 150                  | 300              | -                   | 600                 | -                     | -          |
| LTP – Covered Virtual Unit <sup>31/32</sup>    | 49                   | 101              | -                   | 126                 | -                     | -          |
| LTP – Matching Virtual Unit <sup>31</sup>      | 11                   | 26               | -                   | 51                  | -                     | -          |
| <b>Summe der fixen und variablen Vergütung</b> | <b>782</b>           | <b>1.222</b>     | <b>495</b>          | <b>1.872</b>        | <b>580</b>            | <b>912</b> |
| Versorgungsaufwand                             | -                    | -                | -                   | -                   | -                     | -          |
| <b>Gesamtvergütung</b>                         | <b>782</b>           | <b>1.222</b>     | <b>495</b>          | <b>1.872</b>        | <b>580</b>            | <b>912</b> |

**Vincent Warnery**

Mitglied des Vorstands

Datum Eintritt: 15.02.2017

|                                                | Gewährte Zuwendungen |                  |                     |                     | Zufluss <sup>29</sup> |            |
|------------------------------------------------|----------------------|------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|------------|
|                                                | 2018<br>Zielwert     | 2019<br>Zielwert | 2019<br>(Min. p.a.) | 2019<br>(Max. p.a.) | 2018                  | 2019       |
| Festvergütung                                  | 500                  | 500              | 500                 | 500                 | 500                   | 500        |
| Nebenleistungen <sup>30</sup>                  | 33                   | 14               | 14                  | 14                  | 33                    | 14         |
| <b>Summe fixe Vergütung</b>                    | <b>533</b>           | <b>514</b>       | <b>514</b>          | <b>514</b>          | <b>533</b>            | <b>514</b> |
| Variabler Bonus                                | 300                  | 300              | -                   | 600                 | 375                   | 450        |
| Mehrfährige variable Vergütung                 |                      |                  |                     |                     |                       |            |
| LTP – Base Virtual Unit <sup>31</sup>          | 500                  | 500              | -                   | 1.000               | -                     | -          |
| LTP – Covered Virtual Unit <sup>31/32</sup>    | 132                  | 136              | -                   | 197                 | -                     | -          |
| LTP – Matching Virtual Unit <sup>31</sup>      | 107                  | 111              | -                   | 222                 | -                     | -          |
| <b>Summe der fixen und variablen Vergütung</b> | <b>1.572</b>         | <b>1.561</b>     | <b>514</b>          | <b>2.533</b>        | <b>908</b>            | <b>964</b> |
| Versorgungsaufwand                             | -                    | -                | -                   | -                   | -                     | -          |
| <b>Gesamtvergütung</b>                         | <b>1.572</b>         | <b>1.561</b>     | <b>514</b>          | <b>2.533</b>        | <b>908</b>            | <b>964</b> |

<sup>29</sup> Siehe Fußnote 15 zum Ausweis der Vergütungsbestandteile als Zufluss.<sup>30</sup> Die Nebenleistungen umfassen die Kosten für bzw. den geldwerten Vorteil von Sachbezügen und weiteren Nebenleistungen (siehe Fußnote 1).<sup>31</sup> Die Laufzeiten der jeweiligen LTP sind: für Dessi Temperley ab 2018 bis nach der Hauptversammlung 2022; für Vincent Warnery ab 2017 bis nach der Hauptversammlung 2023.<sup>32</sup> Siehe Fußnote 18 zum Ausweis der Covered Virtual Units.**f) Ehemalige Vorstandsmitglieder und Hinterbliebene**

Frühere Vorstandsmitglieder und ihre Hinterbliebenen erhielten Gesamtbezüge in Höhe von 4.523 Tsd. € (Vorjahr: 3.769 Tsd. €). Für die Pensionsverpflichtungen gegenüber früheren Mitgliedern des Vorstands und ihren Hinterbliebenen sind insgesamt 58.588 Tsd. € (Vorjahr: 36.822 Tsd. €) zurückgestellt.

## 2. Vergütung des Aufsichtsrats

Die Vergütung des Aufsichtsrats (§ 15 der Satzung) orientiert sich an der Verantwortung und dem Aufgabenbereich der einzelnen Aufsichtsratsmitglieder sowie an der wirtschaftlichen Situation der Gesellschaft.

Die Vergütung wurde durch Beschluss der Hauptversammlung vom 25. April 2018 unter Berücksichtigung der Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex in § 15 der Satzung mit Wirkung zum 1. Juli 2018 neu geregelt. Unter anderem enthält die Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder zukünftig keine variablen Vergütungskomponenten mehr, sondern besteht ausschließlich aus festen Vergütungsbestandteilen.

Seit dem 1. Juli 2018 gilt die Vergütungsregelung gemäß der Satzung in der Fassung vom 25. April 2018. Demnach erhalten die Mitglieder des Aufsichts-

rats neben der Erstattung ihrer Barauslagen eine Festvergütung von 85.000 € sowie ein Sitzungsgeld in Höhe von 1.000 € für Aufsichtsrats- und Ausschusssitzungen. Der Vorsitzende des Aufsichtsrats erhält das Zweieinhalbfache und sein Stellvertreter im Sinne des § 12 Abs. 1 S. 1 der Satzung das Eineinhalbfache der Festvergütung.

Mitglieder von Ausschüssen – mit Ausnahme des Nominierungsausschusses und des Ausschusses gemäß § 27 Abs. 3 MitbestG – erhalten für ihre Tätigkeit in diesen Ausschüssen eine gesonderte Vergütung von 20.000 € für jedes volle Geschäftsjahr; die Mitglieder des Prüfungsausschusses erhalten seit dem 1. Juli 2018 das Doppelte dieses Betrags. Der Vorsitzende eines Ausschusses des Aufsichtsrats erhält das Zweieinhalbfache der Vergütung eines Ausschussmitglieds. Wenn ein Mitglied des Aufsichtsrats zur gleichen Zeit mehrere Ämter innehat, für die eine erhöhte Vergütung gewährt wird, erhält es nur die Vergütung für das am höchsten vergütete Amt.

### GESAMTVERGÜTUNG DES AUFSICHTSRATS FÜR DIE TÄTIGKEIT IM GESCHÄFTSJAHR 2019 (IN €)<sup>1</sup>

|                                                                     | Fix               |                  | Sitzungsgeld   |                | Ausschussvergütung |                | Gesamt           |                  |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|----------------|----------------|--------------------|----------------|------------------|------------------|
|                                                                     | 2018 <sup>2</sup> | 2019             | 2018           | 2019           | 2018               | 2019           | 2018             | 2019             |
| Hong Chow                                                           | 85.000            | 85.000           | 9.000          | 6.000          | 13.753             | 20.000         | 107.753          | 111.000          |
| Frank Ganschow (bis 17.04.2019)                                     | 85.000            | 24.918           | 5.500          | 4.000          | -                  | -              | 90.500           | 28.918           |
| Reiner Hansert                                                      | 85.000            | 85.000           | 15.000         | 18.000         | 30.082             | 40.000         | 130.082          | 143.000          |
| Martin Hansson (Stellvertr. Vorsitzender)                           | 87.678            | 127.500          | 14.000         | 21.000         | -                  | -              | 101.678          | 148.500          |
| Michael Herz                                                        | 85.000            | 85.000           | 8.500          | 11.000         | 20.000             | 20.000         | 113.500          | 116.000          |
| Thorsten Irtz (bis 17.04.2019)                                      | 127.500           | 37.377           | 8.000          | 2.000          | -                  | -              | 135.500          | 39.377           |
| Jan Koltze (seit 17.04.2019)                                        | -                 | 60.315           | -              | 5.000          | -                  | -              | -                | 65.315           |
| Matthias Locher (bis 17.04.2019)                                    | 85.000            | 24.918           | 5.500          | 4.000          | -                  | -              | 90.500           | 28.918           |
| Dr. Dr. Christine Martel                                            | 85.000            | 85.000           | 9.500          | 16.000         | 70.247             | 100.000        | 164.747          | 201.000          |
| Tomas Nieber (bis 17.04.2019)                                       | 85.000            | 24.918           | 10.000         | 2.000          | 30.082             | 11.726         | 125.082          | 38.644           |
| Olaf Papier (seit 17.04.2019)                                       | -                 | 60.315           | -              | 8.000          | -                  | 14.192         | -                | 82.507           |
| Frédéric Pflanz<br>(seit 17.04.2019 und zuvor bis 25.04.2018)       | 40.171            | 60.315           | 3.000          | 5.000          | -                  | -              | 43.171           | 65.315           |
| Prof. Dr. Reinhard Pöllath (Vorsitzender)                           | 212.500           | 212.500          | 15.500         | 21.000         | -                  | -              | 228.000          | 233.500          |
| Prof. Manuela Rousseau<br>(Stellvertr. Vorsitzende seit 17.04.2019) | 85.000            | 115.158          | 9.000          | 9.000          | 13.753             | 5.863          | 107.753          | 130.021          |
| Regina Schillings (seit 17.04.2019)                                 | -                 | 60.315           | -              | 9.000          | -                  | 28.384         | -                | 97.699           |
| Poul Weihrauch (bis 17.04.2019)                                     | 85.000            | 24.918           | 1.000          | 1.000          | -                  | -              | 86.000           | 25.918           |
| Kirstin Weiland (seit 17.04.2019)                                   | -                 | 60.315           | -              | 7.000          | -                  | 14.192         | -                | 81.507           |
| <b>Gesamt</b>                                                       | <b>1.232.849</b>  | <b>1.233.782</b> | <b>113.500</b> | <b>149.000</b> | <b>177.917</b>     | <b>254.357</b> | <b>1.524.266</b> | <b>1.637.139</b> |

<sup>1</sup> Ausweis ohne Mehrwertsteuer.

<sup>2</sup> Bis zum 30. Juni 2018 erhielten die Aufsichtsratsmitglieder einen an der Dividende orientierten, auf eine nachhaltige Unternehmensentwicklung ausgerichteten variablen Vergütungsbestandteil. Aus Darstellungsgründen ist diese variable Vergütung im Fixum für das Jahr 2018 enthalten.

Mitglieder des Aufsichtsrats erhielten von der Gesellschaft weder Kredite oder Vorschüsse, noch wurden zu ihren Gunsten Haftungsverhältnisse eingegangen. Auch haben Mitglieder des Aufsichtsrats keine Vergütungen oder Vorteile für persönlich erbrachte Leistungen wie Beratungs- oder Vermittlungsleistungen erhalten.